

L'ALLIANCE

des maisons d'hébergement de 2^e étape
pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉ DE PROJET D'HABITATION

Qui sommes-nous?

Une femme est tuée tous les six jours par son conjoint violent au Canada. Les 24 maisons d'hébergement de 2^e étape membres de **L'Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale** offrent des services spécialisés en violence conjugale postséparation pour prévenir l'homicide conjugal par l'entremise de logements transitoires et sécuritaires. Notre orientation est résolument féministe et militante.

Lieu de mobilisation, de concertation et de réflexion, l'Alliance est un regroupement provincial qui veille à la promotion des intérêts de ses membres et les soutient dans leur développement et la poursuite de leur mission. L'Alliance est une interlocutrice incontournable pour les divers paliers gouvernementaux en ce qui a trait aux ressources d'hébergement de 2^e étape pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale tant au Québec qu'au Canada.

Sommaire du poste

Sous la supervision des co-coordonnatrices de l'Alliance, la (le) chargée de projet doit assurer les liens entre les maisons membres et leurs interlocuteurs impliqués dans la réalisation de nouvelles maisons de 2^e étape au Québec, OBNL d'habitations. Elle (il) est responsable d'assurer l'accompagnement des maisons dans toutes les phases de réalisation des projets, avec l'ensemble des parties prenantes, en respect des besoins spécifiques pour l'hébergement de femmes victimes de violence conjugale, des budgets et des échéanciers. Actuellement 10 projets sont en cours d'approbation par le Ministère de la santé et des services sociaux, pour des constructions de 2 à 18 unités, pour un total de 99 nouvelles unités.

Tâches et responsabilités

- Informer, conseiller et accompagner les maisons membres tout au long de la phase de réalisation (conception et construction, suivi budgétaire et des échéances)
- Assurer la liaison entre les différents intervenants impliqués (offices municipal, groupes de ressources techniques, mairie, société d'habitation du Québec, entrepreneurs, élus)
- Assurer un suivi des appels d'offre et du choix des professionnels et des relations contractuelles qui en découlent
- Concevoir des outils facilitant le suivi de construction de nouvelles unités pour les maisons membres
- Seconder la coordonnatrice aux dossiers politiques dans l'identification des enjeux de réalisation des projets et les représentations subséquentes

Profil recherché

- Formation universitaire en gestion de projet ou domaine connexe
- Expérience minimale équivalente de 5 ans en gestion de projets
- Connaissance de l'immobilier résidentiel
- Habileté à travailler sur plusieurs dossiers simultanément
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire
- Faire preuve de rigueur et d'autonomie
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Capacité de planification et négociation
- Maîtrise de la suite Microsoft Office
- Atouts
 - Bilinguisme
 - Connaissance du milieu féministe et communautaire

Conditions de travail

- Intégration dans une équipe dynamique et militante de 5 personnes
- Rémunération de 40,000\$ annuels plus avantages sociaux (poste actuellement financé pour 2 ans)
- Congés : 4 semaines de vacances, 6 jours bien être
- Organisation du travail flexible (télétravail) sur la base de 28h par semaine avec une rencontre d'équipe hebdomadaire
- Bureau à Montréal (centre-ville)
- Déplacements occasionnels à Québec, Ottawa et en région
- Poste permanent après 3 mois de probation
- Entrée en fonction souhaitée le 01 octobre 2020

Pour postuler

Transmettre votre CV et une lettre exprimant votre intérêt au plus tard le 18 septembre 2020 à coordopolitique@alliancemh2.org

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

L'Alliance souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite fortement les personnes dites marginalisées à poser leur candidature et à nommer leurs particularités dans leur lettre d'intérêt. À compétences égales, nous favoriserons la candidature d'une femme, d'une personne immigrante, racisée, autochtone, en situation de handicap ou issue de la diversité sexuelle et de genre et/ou appartenant à un groupe marginalisé.