

L'ALLIANCE

des maisons d'hébergement de 2^e étape
pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

OFFRE D'EMPLOI : AGENTE DE COMMUNICATION ET DE SENSIBILISATION

Qui sommes-nous?

Une femme est tuée tous les six jours par son conjoint violent au Canada. Les 24 maisons d'hébergement de 2^e étape membres de **L'Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale** offrent des services spécialisés en violence conjugale postséparation pour prévenir l'homicide conjugal par l'entremise de logements transitoires et sécuritaires. Notre orientation est résolument féministe et militante.

Lieu de mobilisation, de concertation et de réflexion, l'Alliance est un regroupement provincial qui veille à la promotion des intérêts de ses membres et les soutient dans leur développement et la poursuite de leur mission. L'Alliance est une interlocutrice incontournable pour les divers paliers gouvernementaux en ce qui a trait aux ressources d'hébergement de 2^e étape pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale tant au Québec qu'au Canada.

Sommaire du poste

Sous la supervision des co-coordonnatrices de l'Alliance, l'agente de communication et de sensibilisation aura comme principal mandat d'assurer la révision et la mise en œuvre du plan de communication, d'assurer le développement et la diffusion de contenu sur diverses plateformes afin de faire rayonner l'organisme, son expertise et ses projets et collaborera à la mobilisation de ses membres. Les maisons d'hébergement de 2^e étape ont obtenu une consolidation de leur financement au cours des 3 dernières années, l'organisme est à un moment charnière de gestion de croissance avec un *membership* en constante évolution.

Tâches et responsabilités

Volet communications

L'agente anime les réseaux sociaux de l'Alliance, ainsi que le site web. Elle assure la rédaction des communiqués de presse et assure les suivis médias. Elle est en charge de la veille médiatique et tient l'équipe à jour de l'actualité en lien avec la problématique de la violence faite aux femmes et tout autre problématique connexe. Elle assure la coordination différentes étapes des relations avec les médias.

Volet mobilisation

L'agente soutient la mobilisation des membres en animant les différentes plateformes de communication et en collaborant à la rédaction du bulletin de liaison en relayant de l'information pertinente pour leurs activités. Elle développe les outils nécessaires à la liaison avec les membres et s'assure de leur diffusion.

Volet sensibilisation

Elle collabore à la création d'outils de sensibilisation à la violence conjugale postséparation. Selon les outils, elle assure le suivi de production avec les graphistes, webmestre, imprimeur, etc. Elle est également amenée à représenter l'organisme sur divers comités et lors d'évènements spéciaux.

Profil recherché

- Initiative, polyvalence, créativité, autonomie et aptitude au travail d'équipe
- Excellente capacité rédactionnelle, esprit de synthèse
- Personne organisée qui sait respecter les échéanciers
- Excellent français écrit et parlé
- Bonne connaissance de la gestion des médias sociaux (stratégie, contenu, modération)
- Bonne connaissance de la gestion de site web (WordPress) et d'infolettre (Mailchimp)
- Connaissance de la Suite Adobe (Indesign, Photoshop)
- Diplôme universitaire en communication ou expérience équivalente
- Expérience pertinente :
 - Bonne compréhension des enjeux sociaux et politiques en lien avec la question de la violence faite aux femmes, pratique de l'action communautaire autonome
- Atouts
 - Bilinguisme (anglais/français)
 - Connaissance du milieu communautaire

Conditions de travail

- Salaire de 25 \$/heure
- Congés : 4 semaines de vacances, 6 jours bien être
- Organisation du travail flexible (télétravail) sur la base de 28h par semaine avec une rencontre d'équipe hebdomadaire
- Bureau à Montréal (centre-ville)
- Déplacements occasionnels à Québec, Ottawa et en région
- Poste permanent après 3 mois de probation
- Entrée en fonction souhaitée le 01 octobre 2020

Pour postuler

Transmettre votre CV et une lettre exprimant votre intérêt au plus tard le 18 septembre 2020 à coordination@alliancemh2.org. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

L'Alliance souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite fortement les personnes dites marginalisées à poser leur candidature et à nommer leurs particularités dans leur lettre d'intérêt. À compétences égales, nous favoriserons la candidature d'une femme, d'une personne immigrante, racisée, autochtone, en situation de handicap ou issue de la diversité sexuelle et de genre et/ou appartenant à un groupe marginalisé.